

Codice Etica



PANTALONE Srl Unipersonale
Via Don Primo Mazzolari, 21
Zona Ind.le Selvaiezzi - 66100 Chieti Scalo (CH)
Tel.+39 0871 58721 - Fax +39 0871 587220
Sede Secondaria: Via del Galgario, 15 - 24124
Bergamo (BG) - Tel. +39 035 0390771
Deposito di Bari: Via Cesare Battisti, 58 - 70026
Modugno (BA) - Tel. +39 0871 587269
Capitale Soc 80.000,00 Euro C.F./P.IVA 01993190691
REA CH/143775 - C.C.I.A.A. 01993190691



Indice

- *Introduzione*
- *Missione*
- *Principi*
- *Stakeolders*
 - ✓ *Dipendenti*
 - ✓ *Fornitori e Clienti*
 - ✓ *Rapporto con la Comunità*
- *Norme e Principi Comportamentali*



Introduzione al Codice

Il Codice Etico adottato dalla Pantalone Srl è un insieme di principi e di regole la cui osservanza è di fondamentale importanza per il buon funzionamento e il miglioramento dell'affidabilità dell'Azienda. Esso rappresenta la "Carta dei diritti e dei doveri fondamentali" attraverso cui l'Azienda:

- *chiarisce le proprie responsabilità etiche e sociali verso i diversi portatori di interessi interni ed esterni, quali ad esempio: azionisti, dipendenti, collaboratori, fornitori, Enti Pubblici, Clienti, ecc.;*
- *ricerca forme di bilanciamento e/o punti di equilibrio tra i molteplici interessi e le legittime aspettative avanzate dai portatori di interessi.*

L'adozione del presente Codice si pone l'obiettivo primario di soddisfare quindi, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative degli interlocutori dell'Azienda, mirando a raccomandare e a promuovere un elevato livello di professionalità e a vietare quei comportamenti che si pongono in contrasto non solo con le disposizioni normative di volta in volta rilevanti, ma anche con i valori che l'Azienda intende promuovere.

Il comportamento individuale e collettivo dei dipendenti e collaboratori dell'Azienda deve perciò essere in sintonia con le politiche aziendali e deve tradursi concretamente in collaborazione, responsabilità sociale e rispetto della normativa vigente seguendo gli standard di comportamento individuati dal Codice Etico.

L'assunzione di questo Codice completa ed arricchisce le norme contenute nel Regolamento aziendale, e più precisamente nella:

- *Politica della Qualità;*
- *Manuale del Sistema di Gestione per la Qualità;*
- *Procedure del Sistema di Gestione per la Qualità*

Missione

La Pantalone Srl, grazie all'esperienza maturata, pur specializzandosi su alcune eccellenze, intende mantenere una vocazione generalista proponendosi come istituzione commerciale rivolta a diversi settori industriali con la capacità di approvvigionare tutte le tipologie di materiali. Per questi motivi l'Azienda, volendo valorizzare la fiducia già acquisita sul mercato, moltiplica costantemente gli sforzi quotidiani per ottenere il miglioramento continuo nella fornitura dei prodotti con una prospettiva strategica di ampliare la propria offerta specialmente in termini di capacità di gestione di grandi volumi, di migliori prestazioni per una rapida consegna e di appropriati servizi di supporto alla vendita.

L'Azienda ha inoltre voluto dare maggiore spessore alle attività d'impresa ottenendo le Certificazioni di Qualità, le quali pongono particolare attenzione agli aspetti organizzativi e gestionali dell'Azienda, con puntuali riferimenti alle risorse interne e a vari portatori di interesse esterni, quali il Cliente ed i Fornitori. Con esso intende coordinare i propri processi e valutare costantemente i progressi ottenuti nel raggiungimento degli scopi stabiliti e nella soddisfazione della propria clientela.

Principi

I principi su cui si basa il Codice Etico aziendale sono i seguenti:

- *comportamento dell'Azienda e dei suoi diversi interlocutori eticamente corretto e conforme alle leggi;*
- *lealtà dei dipendenti e collaboratori nei confronti dell'Azienda;*
- *correttezza, cortesia e rispetto nei rapporti fra colleghi;*
- *professionalità e diligenza professionale;*
- *rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei dipendenti e collaboratori.*

La Pantalone Srl si adopera per dare concretezza ai valori ed ai principi contenuti nel Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito aziendale. Si impegna perciò in azioni di formazione/informazione sui contenuti del Codice con gli obiettivi di:

- *promuovere e rafforzare la cultura di impresa intorno ai valori riconosciuti;*
- *divulgare le norme, le procedure e le prassi cui attenersi;*
- *ampliare il consenso ai principi di base del presente Codice.*

Gli standard etici di comportamento che l'Azienda intende perseguire sono i seguenti:

- *equità ed uguaglianza nel trattamento e nel riconoscimento del valore delle risorse umane;*
- *diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza e imparzialità nello svolgimento delle attività d'impresa;*
- *tutela della persona e dell'ambiente.*

Destinatari del Codice

Il Codice Etico è diretto a tutti coloro che, dipendenti o collaboratori, instaurino con l'Azienda rapporti o relazioni, dirette o indirette, in maniera stabile o temporanea o comunque operino per perseguire gli obiettivi aziendali. Essi verranno di seguito indicati con il termine "destinatari".

I destinatari che violano i principi e le regole contenuti in questo Codice, ledono il rapporto di fiducia instaurato con l'Azienda.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere il Codice Etico, a contribuire alla sua attuazione, al suo miglioramento ed alla sua diffusione. L'Azienda si impegna a distribuire a tutti i dipendenti e collaboratori copia del presente Codice e a diffonderne contenuti e obiettivi.

Per nessun motivo è consentita ignorare o cercare di aggirare quanto prescritto dal Codice. Se si ha bisogno di supporto per la comprensione del Codice o di una specifica politica, procedura o linea guida, o sulla loro applicazione nell'ambito delle proprie responsabilità, consultare una delle risorse indicate nella sezione "Richiesta di supporto ed esternazione di problemi".

In situazioni di incertezza

Lavorare per conto di Pantalone Srl può portare a dover fronteggiare situazioni difficili. In molti casi il buonsenso, il giudizio, il presente Codice e le politiche e le procedure aziendali sono una guida sufficiente, se abbiamo un dubbio sulla legittimità di una nostra azione o sull'applicazione di un principio del Codice Etico, di una politica o di uno standard di comportamento, dobbiamo fermarci e chiedere consiglio al: Responsabile delle Relazioni Industriali e Affari Legali Responsabile delle Risorse umane

Se si è a conoscenza di una situazione che può comportare una violazione del presente Codice, è propria responsabilità riferire l'episodio. La Pantalone Srl garantisce il massimo impegno, nei limiti del possibile, a trattare con riservatezza le informazioni ricevute, nel rispetto della legge, delle politiche aziendali e delle necessità dell'azienda di condurre un'indagine accurata. Le sospette violazioni possono essere riferite identificandosi o restando anonimi.

Opposizione a qualsiasi atto di ritorsione e Sistemi Disciplinari

È importante che i dipendenti si sentano sicuri nel sollevare problemi e quesiti. La Pantalone Srl è contraria a qualsiasi forma di ritorsione ai danni di chi, in buona fede, riporta un caso effettivo o potenziale di cattiva condotta. Fare rapporto in “buonafede” significa riportare le informazioni in modo onesto, sincero e completo in base alle conoscenze in proprio possesso.

L'inosservanza e la violazione del Codice Etico costituiscono un inadempimento e pertanto saranno sottoposti a un'indagine attenta e accurata, nel rispetto delle leggi applicabili e, su consiglio e approvazione dell'Ufficio legale, comunicati alle autorità competenti. Se necessario, saranno intraprese tutte le azioni correttive e disciplinari richieste in caso di violazione del Codice.

Stakeholders

Dipendenti

Promuovere un ambiente di lavoro positivo, basato sul rispetto reciproco e sull'impegno a garantire la sicurezza e la salute di tutti i dipendenti, è la chiave per dare vita alla migliore forza lavoro possibile e per offrire opportunità di crescita alle parti coinvolte. La nostra azienda riconosce e premia i singoli talenti. Promuove, inoltre, occasioni di crescita professionale che consentono di ampliare le abilità lavorative individuali.



Promozione Salute e Sicurezza

La Pantalone Srl, attraverso il suo Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), ha adottato volontariamente un proprio Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL), con il quale definisce i principi basilari della Politica per la sicurezza che intende perseguire:

- *agire nel rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti vigenti, adottando tutte le misure di prevenzione necessarie alla salvaguardia della salute e sicurezza dei dipendenti;*
- *fornire una collaborazione partecipativa agli enti competenti, garantendo trasparenza nell'informazione e comunicazione all'interno della propria azienda e verso l'esterno;*
- *implementare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e delle parti interessate, attraverso i propri rappresentanti, in tutti gli ambiti della salute e sicurezza sul posto di lavoro;*
- *richiedere a tutti i dipendenti, nell'ambito delle rispettive competenze, di prendersi cura della propria salute e di quella delle altre persone;*
- *coinvolgere le parti esterne che operano con e per l'Azienda, a condividere gli stessi criteri definiti nella presente Politica.*
- *assicurare che la politica ambientale seppur non certificata sia attuata e mantenuta a tutti i livelli dell'organizzazione e che sia sostenuta da attività di formazione e addestramento.*

Rispetto reciproco e promozione di un ambiente di lavoro positivo

La Pantalone Srl rispetta e valorizza la diversità riflessa nella grande varietà di origini, esperienze e idee dei suoi collaboratori ed ha creato un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o prevaricazione ci impegniamo a fornire ai dipendenti una condizione libera da ingiuste discriminazioni, molestie o comportamenti personali, questa politica viene applicata a tutte le fasi del rapporto di lavoro, rifiutiamo ogni forma di lavoro forzato e/o minorile, rispettiamo i diritti dei lavoratori e le libertà sindacali, promuoviamo le pari opportunità.

Cultura e Pluralità

Consideriamo la pluralità e la diversità fonti di arricchimento e per questo assumiamo comportamenti che veicolano e rafforzano i valori della diversità, sosteniamo modelli organizzativi che valorizzino la cooperazione tra persone, contribuiamo a far evolvere la cultura interna verso modelli estensivi di inclusione attiva di tutte le diversità

Valorizzazione Risorse

Consideriamo le competenze delle nostre persone fondamentali per l'eccellenza operativa, incentiviamo lo sviluppo di una cultura basata sulla diffusione delle conoscenze, che valorizzi i comportamenti e i contributi di ognuno. Crediamo nel potere della condivisione, dello scambio di idee e del confronto, crediamo nella formazione come strumento per l'arricchimento delle persone, riconosciamo alle nostre persone una remunerazione congrua alle responsabilità acquisite e al contributo fornito, nel rispetto dei riferimenti normativi e contrattuali

Fornitori & Clienti

Rapporto con i Fornitori

I fornitori della Pantalone Srl sono partner dell'azienda nell'impegno costante a garantire la soddisfazione dei clienti, nei nostri fornitori e partner ricerchiamo, oltre alla comprovata professionalità, anche l'impegno alla condivisione dei nostri principi. La Pantalone Srl ricerca rapporti a lungo termine con i fornitori e adotta processi accurati di qualifica, selezione e monitoraggio, si impegna nella definizione e diffusione di politiche e regole che orientino l'azione dei nostri fornitori e partner al rispetto dei nostri principi, si impegna nella costruzione di rapporti a lungo termine con i fornitori e, a tal fine, utilizza solo criteri legittimi, la Pantalone Srl non intende ottenere alcun vantaggio sleale nei confronti dei fornitori tramite l'abuso di informazioni riservate o qualunque altra pratica di negoziazione sleale e consente ai fornitori di competere lealmente sulla qualità dei prodotti e dei servizi, non accetta di essere influenzata con omaggio, favori di alcun genere da fornitori effettivi o potenziali.

Rapporto con i Clienti

Sviluppare rapporti vantaggiosi con i clienti è di fondamentale importanza ai fini del successo dell'azienda, ispirando le nostre politiche commerciali e le nostre scelte strategiche alle best practice e al principio di lealtà e correttezza professionale verso i clienti e i consumatori, riuscire a mantenere questi rapporti richiede la capacità di fornire prodotti sicuri e di qualità e rispettare la legge in tutte le interazioni con i clienti, di qualsiasi settore, ci assicuriamo che i nostri clienti e consumatori dispongano di informazioni complete e trasparenti, ci assicuriamo che i nostri clienti e consumatori siano tutelati non solo nella fase del “primo contatto” con l'azienda, ma anche nel corso dell'intera durata del rapporto contrattuale la Pantalone Srl si impegna a fornire prodotti e servizi capaci di soddisfare le aspettative dei clienti.

Non è intenzione della Pantalone Srl limitare le opportunità di competizione dei suoi concorrenti in modo disonesto o fraudolento, non intende ottenere un vantaggio rispetto ad altri ricorrendo a pratiche di negoziazione scorrette, non scredita né diffonde informazioni false sui prodotti o servizi dei propri concorrenti, affermandosi sul mercato per la qualità dei propri prodotti e delle proprie persone.

Rapporto con la Comunità

Protezione dell'Ambiente

La Pantalone Srl riconosce come propria la responsabilità etico-sociale di avere comunque una Politica Ambientale volta al rispetto e ove possibile al miglioramento del contesto ambientale e paesaggistico del territorio in cui l'azienda opera. A tal proposito si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo delle sue attività verso l'ambiente.

La Pantalone Srl è volta a:

- *assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge;*
- *mettere in atto e mantenere attivo nel tempo un efficace Sistema di Gestione Ambientale seppure non certificato;*
- *attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento, dell'acqua, dell'aria e del suolo;*
- *minimizzare il consumo di energia e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;*
- *definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa delle sedi e con i programmi di sviluppo aziendali;*
- *assicurare che la politica ambientale seppure non certificata sia attuata e mantenuta a tutti i livelli dell'organizzazione e che sia sostenuta da attività di formazione e addestramento.*

In particolare la Pantalone Srl si propone di:

- *consolidare, mantenere attivo e rendere sistematico il Sistema di Gestione Ambientale al fine di assicurare il rispetto delle prescrizioni legali;*
- *pianificare i propri obiettivi ambientali e i relativi traguardi, mettere in atto i relativi programmi, controllare con continuità l'andamento di tali programmi, mettendo in atto, ove necessario, le opportune azioni correttive;*
- *avere una gestione controllata ed organizzata dei rifiuti, favorendo recupero e riciclo;*
- *ottimizzare l'uso di risorse e materie prime;*
- *promuovere il coinvolgimento e, secondo necessità, la formazione dei propri collaboratori in materia Ambientale;*
- *valutare gli aspetti ambientali significativi dei beni e dei servizi utilizzati dall'organizzazione, e comunicare ai fornitori gli eventuali requisiti di loro pertinenza;*
- *identificare gli eventuali effetti di disturbo delle attività sull'ambiente al fine di rimuoverne le cause;*
- *mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le comunità in cui la Società opera, nonché con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali della Società;*
- *introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit del proprio sistema di gestione ambientale;*
- *sviluppare, mettere in atto, rivedere e migliorare il proprio sistema di gestione ambientale.*

Norme e Principi Comportamentali

Conflitti di Interesse

I dipendenti della Pantalone Srl devono evitare di essere coinvolti in interessi, investimenti o associazioni che potrebbero sollevare un conflitto di interesse. In caso di un potenziale o effettivo conflitto di interesse, bisogna riferire l'episodio al proprio Responsabile. I conflitti di interesse sono spesso facilmente evitabili se affrontati in anticipo. È importante ricordare che situazioni di conflitto possono anche essere determinate dal coinvolgimento di un membro del proprio ambiente domestico o familiare.

I dipendenti sono generalmente tenuti a evitare rapporti d'affari con qualunque azienda per la quale si abbia un interesse finanziario personale.

Un conflitto di interessi può anche nascere quando un dipendente, o un suo familiare diretto, riceve vantaggi personali impropri per la posizione che ricopre all'interno della Pantalone Srl. Tali vantaggi possono includere doni o prestiti da un ente o un soggetto con cui l'azienda intrattiene un rapporto d'affari. Evitare di accettare un qualunque tipo di vantaggio improprio.

Un conflitto di interessi può anche insorgere se un dipendente fornisce assistenza a un concorrente ai danni della Pantalone Srl. Per esempio, fornire informazioni riservate a un coniuge o partner che lavori per un concorrente costituirebbe un conflitto di interessi e una violazione del Codice aziendale.

Corruzione e pagamento improprio

La Pantalone srl vieta e contrasta ogni forma di corruzione a favore di chiunque, senza alcuna eccezione.

È fatto divieto ai dipendenti di proporre, dare o ricevere tangenti o pagamenti illeciti, e perfino di dare l'impressione di assumere una tale condotta. Per "corruzione commerciale" si intende generalmente qualsiasi situazione in cui un dipendente, o un soggetto che o per i per conto della Pantalone Srl, offra o assegni qualcosa di valore con l'intento di influenzare impropriamente una transazione o decisione aziendale. Per "tangente" si intende qualsiasi situazione in cui un dipendente riceva un vantaggio personale improprio per aver effettuato o essersi trattenuto dall'effettuare una transazione per conto della Pantalone Srl.

Per evitare il verificarsi di episodi di corruzione e tangenti, agiamo nel rispetto di tutte le leggi anticorruzione applicabili riguardanti l'elargizione di pagamenti illeciti. Per "pagamenti illeciti" si intendono sia i pagamenti diretti e indiretti sia l'offerta, la promessa o l'autorizzazione a elargire un pagamento o un qualsiasi bene di valore a vantaggio di un funzionario pubblico con l'intento di influenzarne impropriamente le decisioni o le azioni e ottenere o sostenere un accordo commerciale o ricavare un vantaggio personale. Per "funzionari pubblici" si intendono funzionari di enti pubblici, organizzazioni internazionali e partiti politici, dipendenti di aziende di proprietà dello Stato e perfino dipendenti di aziende controllate dallo Stato o di partner in jointventure. La Pantalone Srl proibisce l'effettuazione di pagamenti illeciti a vantaggio di funzionari pubblici. Qualunque azione contraria comporterebbe una violazione del Codice aziendale e delle leggi anticorruzione.

Protezione dei dati personali

La Pantalone Srl si impegna nella promozione di un ambiente di lavoro e di una conduzione delle attività caratterizzati dal rispetto e dalla fiducia. A tal fine, ci impegniamo a trattarli nel rispetto delle leggi in materia di protezione dei dati e riservatezza delle informazioni, oltre che delle migliori prassi applicabili nelle giurisdizioni in cui operiamo.

E' necessario gestire correttamente i dati delle nostre persone, dei nostri clienti, dei nostri fornitori, dei nostri partner commerciali e di tutti coloro con i quali stabiliamo relazioni solo per scopi definiti e appropriati.

Le politiche, le pratiche e i programmi di formazione aziendale mirano a garantire l'accesso ai dati personali esclusivamente da parte del personale autorizzato.

Se si ritiene che si sia verificato un episodio di divulgazione o uso improprio di dati personali, contattare il Responsabile.

Salvaguardia delle Informazioni e della proprietà aziendale

I dipendenti della Pantalone Srl devono impegnarsi a proteggere le risorse fisiche dell'azienda da atti di furto, perdita, danneggiamento o uso improprio. Sono incluse strutture, veicoli, attrezzature aziendali, merci e forniture. Se si sospetta che possa essersi verificata una frode o un furto, riportarlo immediatamente al proprio responsabile. L'uso personale, occasionale e autorizzato, di alcune attrezzature dell'azienda, come telefoni o internet, potrebbe essere lecito in alcuni casi. Tuttavia, bisogna assicurare che l'uso personale sia limitato, non interferisca con la capacità di svolgere il proprio lavoro per Pantalone Srl e non violi quanto previsto dalla legge o dalla politica aziendale. Al termine del rapporto di lavoro, è necessario restituire qualsiasi proprietà dell'azienda in proprio possesso.

Informazioni Riservate

Tutti i dipendenti sono a conoscenza di informazioni riservate sull'azienda e sono tenuti a proteggerle. Ciò include informazioni che, in caso di divulgazione, potrebbe favorire concorrenti o altri, a danno dell'azienda come ad esempio piani aziendali o marketing, informazioni sui fornitori, informazioni di merchandising presente e futuro e informazioni sui dipendenti. Prestare attenzione a non perdere, mal riporre o lasciare incustodite informazioni riservate (o tecnologie contenenti tali informazioni, come computer, laptop, cellulari, PDA e software). In caso di perdita di oggetti o apparecchiature aziendali contenenti informazioni riservate riguardanti la Pantalone Srl (per esempio laptop, smartphone, penne USB o simili), riferire immediatamente l'accaduto ai referenti aziendali (Relazioni Industriali e Affari Legali-Risorse Umane).

Utilizzo di risorse informatiche

La Pantalone Srl fornisce a gran parte dei suoi dipendenti l'accesso a vari sistemi di comunicazione elettronica da utilizzare nel corso della giornata lavorativa, tra cui computer e sistemi di chiamata, laptop, cellulari e software. Tutti i dipendenti hanno il dovere di impiegare i beni e le risorse messi a disposizione nel rispetto della loro destinazione aziendale d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità in quanto ogni destinatario è considerato direttamente e personalmente responsabile della protezione e della conservazione dei beni e delle risorse a lui affidate per lo svolgimento delle proprie mansioni, si impegnano inoltre a non utilizzare i veicoli aziendali per svolgimento di compiti personali e a non trasportare persone estranee all'Azienda, salvo espressa autorizzazione della stessa, mettere sempre in pratica il buon senso e l'integrità nell'uso di questi sistemi e tecnologie. Non scaricare né inviare materiale inappropriato, illegale o offensivo utilizzando queste risorse.

Social media e siti di social network

I "Socialmedia" comprendono una vasta gamma di siti Web e risorse online. Per esempio i siti di socialnetwork, blog, siti per la condivisione di foto e video, forum ed altri. Se la posizione che si riveste richiede la pubblicazione di contenuti su questi siti, bisogna limitarsi a pubblicare informazioni autorizzate e destinate a scopi di tipo aziendale. Nelle interazioni personali sui social media, agire responsabilmente e tenere sempre presente la salvaguardia della reputazione dell'azienda, non pubblicare mai, informazioni riservate riguardanti la Pantalone Srl o i propri colleghi, clienti, fornitori o partner aziendali.

Conformità alle leggi sulla concorrenza internazionale

Una concorrenza leale è alla base di un mercato sano. Assicura ai clienti i prodotti e i servizi migliori in termini di qualità e innovazione, ai prezzi più convenienti. Affinché la Pantalone Srl competa con lealtà e integrità, i suoi dipendenti devono agire in conformità alle leggi sulla concorrenza previste dai paesi in cui operano. Laddove ci siano delle leggi sulla concorrenza relative alle proprie mansioni lavorative, è necessario conoscerle e applicarle. Le leggi sulla concorrenza sono spesso complesse e generalmente impediscono la discussione con i concorrenti di qualunque argomento possa limitare il commercio. Tali argomenti includono (ma non si limitano a) la determinazione del prezzo, la manipolazione di una gara d'appalto, la spartizione o l'allocazione di fette di mercato, territorio clienti. Non si dovrebbe discutere nessuno di questi argomenti con un concorrente e nel caso in cui un concorrente tentasse di farlo, bisognerebbe interrompere immediatamente la conversazione e riportare l'incidente al proprio supervisore locale che si occuperà della questione insieme all'Ufficio legale. In occasione di un meeting di associazioni di categoria o di un evento sociale, per esempio—prestare particolare attenzione alle discussioni con i rappresentanti della concorrenza.

Le leggi sulla concorrenza proibiscono, inoltre, la stipula di accordi formali o informali con fornitori, distributori o clienti che possano limitare la libera competizione. Tali accordi possono includere il blocco di determinati prodotti, la determinazione dei prezzi di rivendita o il rifiuto di vendere a particolari clienti o ad acquistare da certi fornitori. Nell'ambito del lavoro aziendale, è possibile ottenere informazioni sui concorrenti dai clienti o da altre fonti pubbliche. È obbligatorio prestare la massima attenzione nella gestione di queste informazioni in conformità con quanto previsto dalla politica dell'azienda. La violazione di queste leggi può comportare severe conseguenze per i soggetti coinvolti e per l'azienda stessa. In caso di ulteriori domande, chiedere assistenza all'Ufficio legale prima di intraprendere qualunque azione.

Trasparenza e correttezza delle informazioni

Particolare valenza assume la trasparenza, l'accuratezza e la completezza dell'informazione di Bilancio. A tal proposito ciascun dipendente è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente.

Le informazioni che confluiscono nei "report" periodici o nella contabilità, sia generale che analitica, devono attenersi ai principi di trasparenza, correttezza, completezza ed accuratezza.

Le scritture contabili devono essere basate su informazioni precise, esaurienti e verificabili. Ogni scrittura nei libri contabili deve riflettere la natura dell'operazione, rappresentarne la sostanza e deve essere basata su una adeguata documentazione di supporto in modo da consentire:

- *l'agevole registrazione contabile;*
- *l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;*
- *l'accurata ricostruzione dell'operazione.*

I dipendenti ed i collaboratori che venissero a conoscenza di falsificazioni nella contabilità o nella documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, devono riferire la notizia al responsabile o alla funzione referente, i quali possono a loro volta coinvolgere l'Organismo di Vigilanza e Controllo. La trasparenza e la correttezza è presente anche nei documenti inerenti le retribuzioni, i cartellini di presenza e sistemi di registrazione delle presenze, report su viaggi e spese, registri clienti e fornitori, registri e dichiarazioni di esportazione e importazione